

Eisberg

BELL
FOOD
GROUP



HUNGALIMENTÁRIA

Ki ég ki? Ki nem ég ki?

Gazsi Zoltán

2023.04.18.



EISBERG CSOPORT



🌸 Eisberg csoport: 250 mio € forgalom

🌸 8 feldolgozó üzem

🌸 Eisberg Magyarország:

- 36 mio tasak saláta
- 10 milliárd forint forgalom
- 15% export
- 180+40 dolgozó, 85% fizikai

Komplex kihívások.

📍 Beszerzési egység
E.S.S.P.



Poland
Czech Republic
Germany
Slovakia



Switzerland
Liechtenstein
France



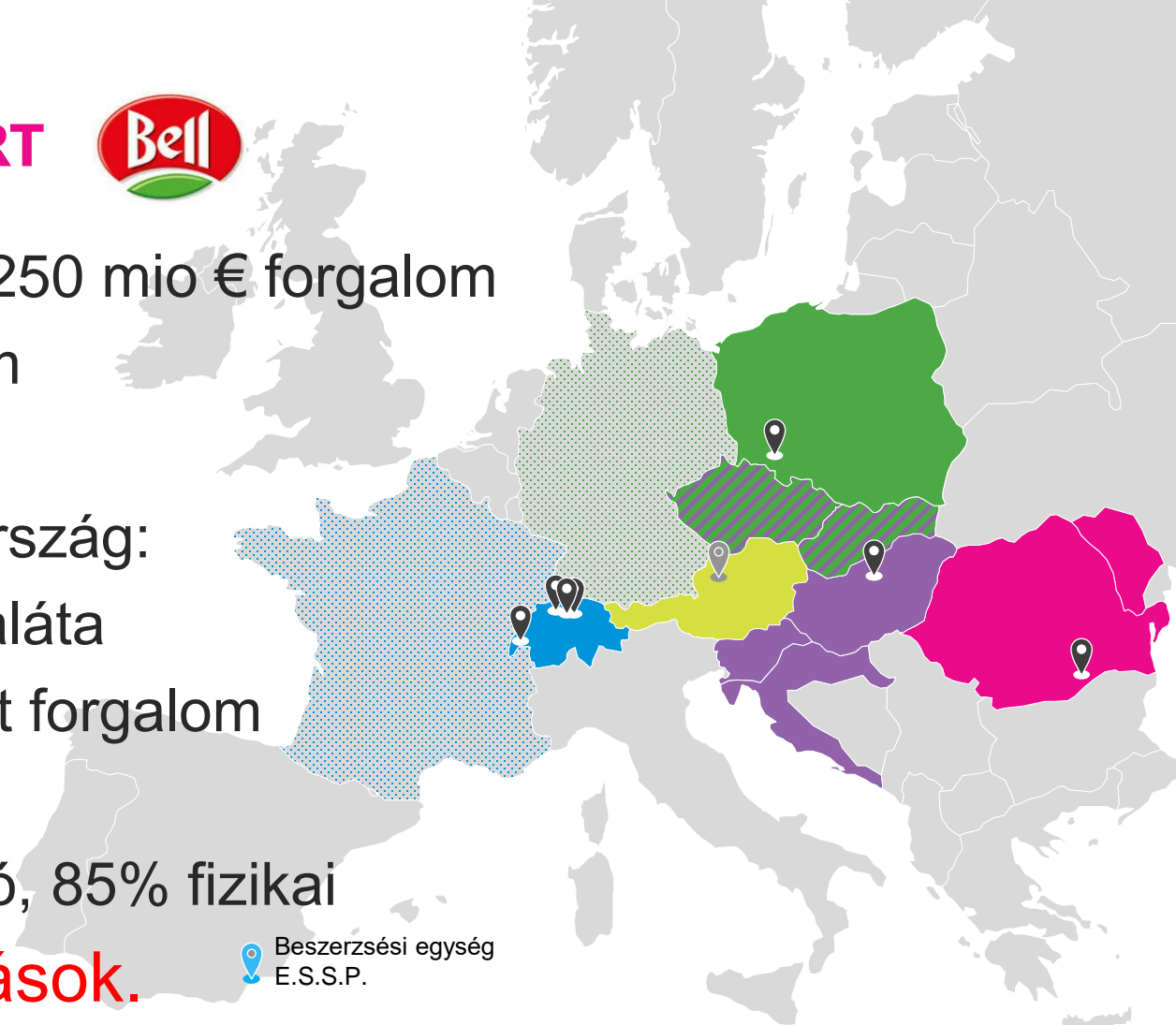
Hungary
Slovakia
Croatia
Slovenia
Czech Republic



Romania
Moldova

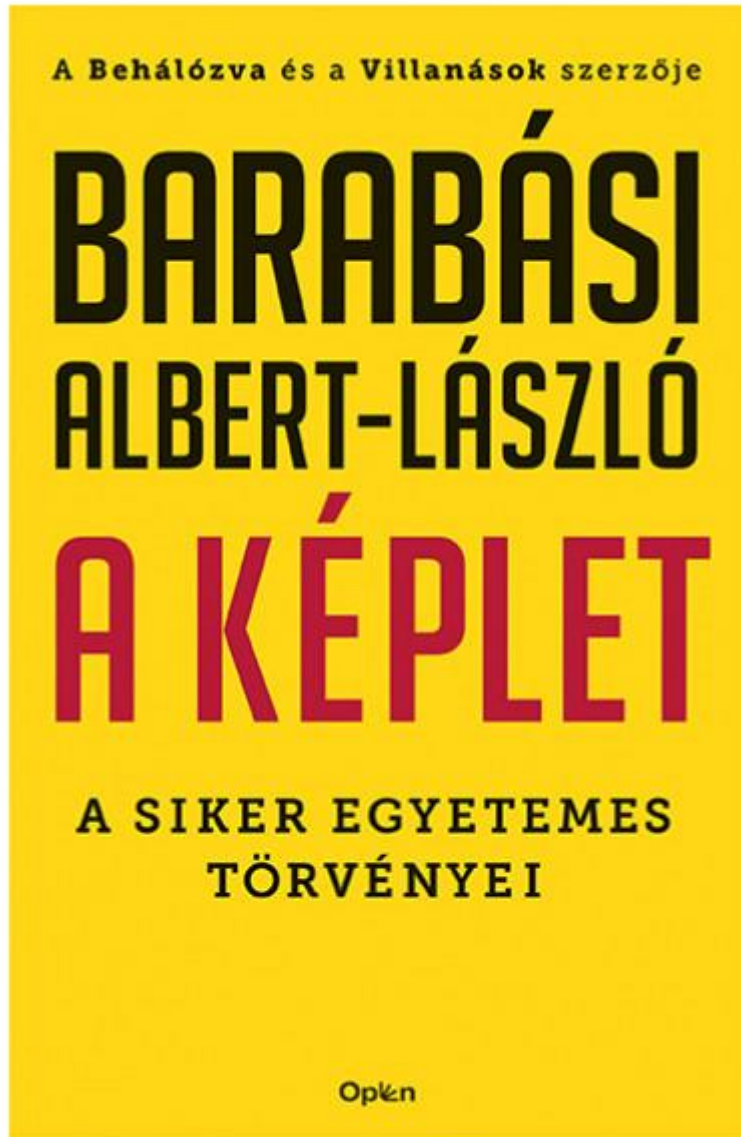


Austria
Austria
Germany



Gyártott sajátmárkák

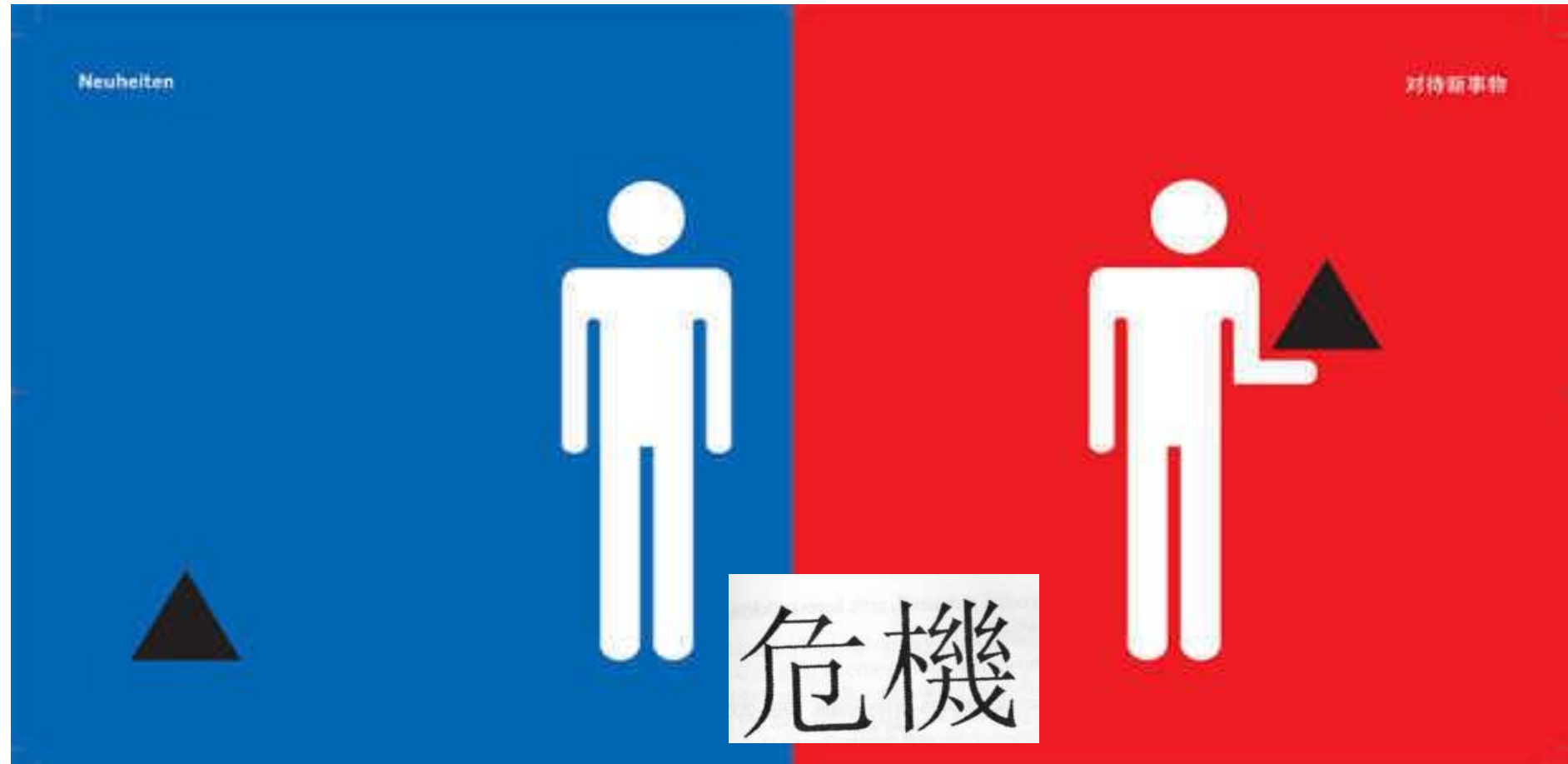
simply fresh...



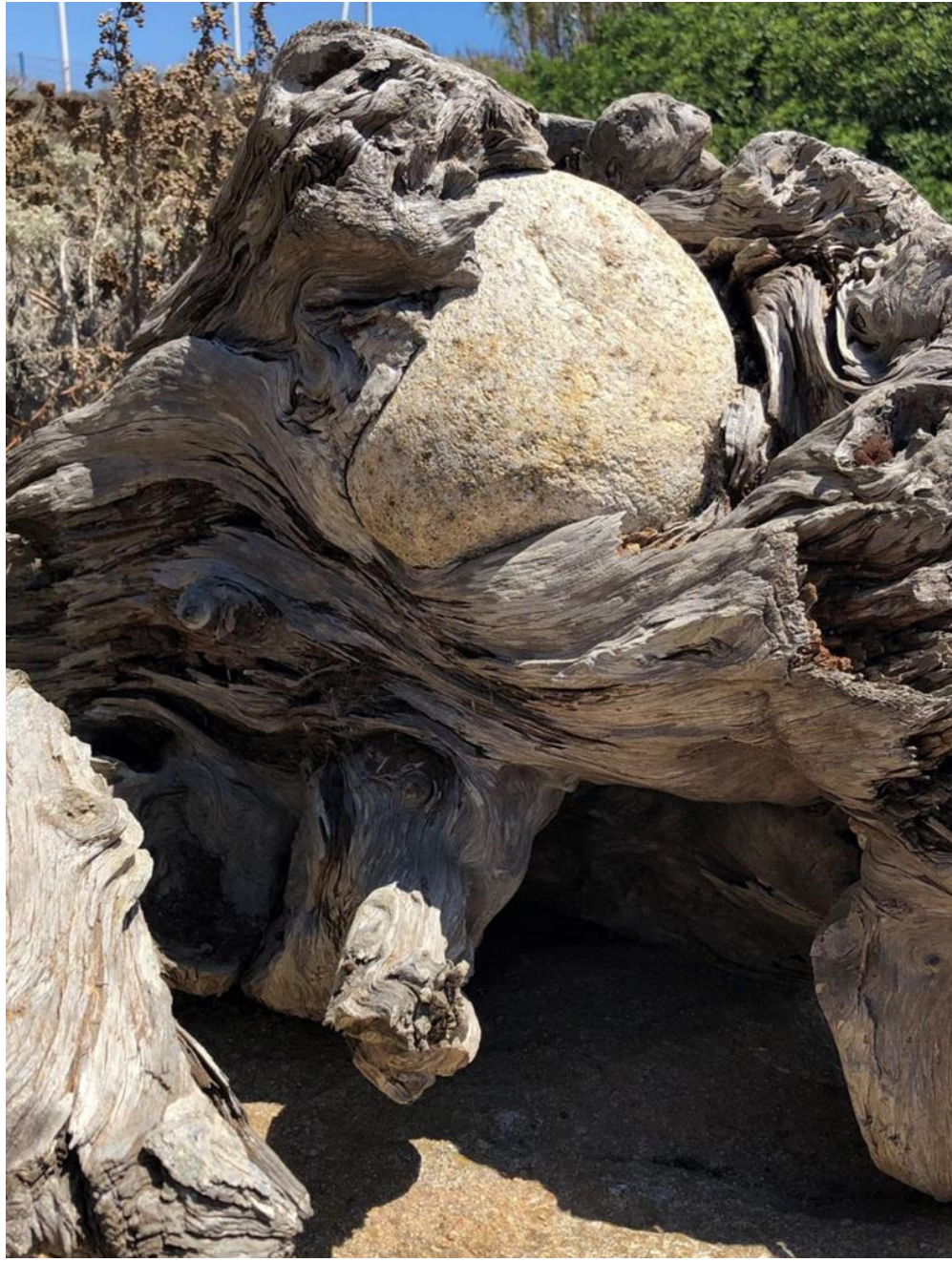
MI AZ ÉN
SIKEREM
KÉPLETE ?

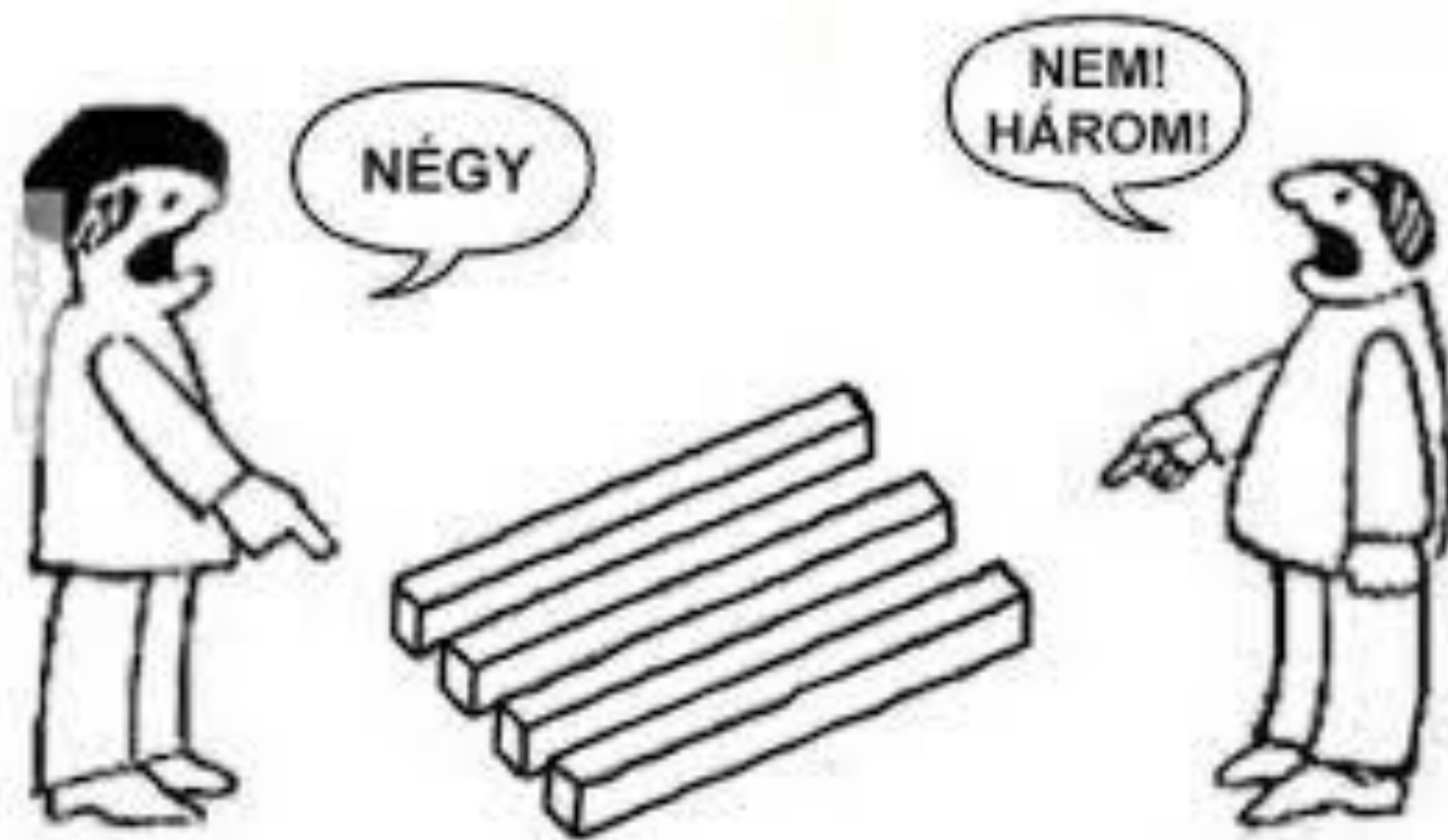
MÉRŐSZÁMA?

A NÉZŐPONTVÁLTÁS KÉPESSÉGE



AZ INSPIRÁCIÓ FONTOSSÁGA





VÉGH JÓZSEF



VITAKULTÚRA FEJLESZTÉSE

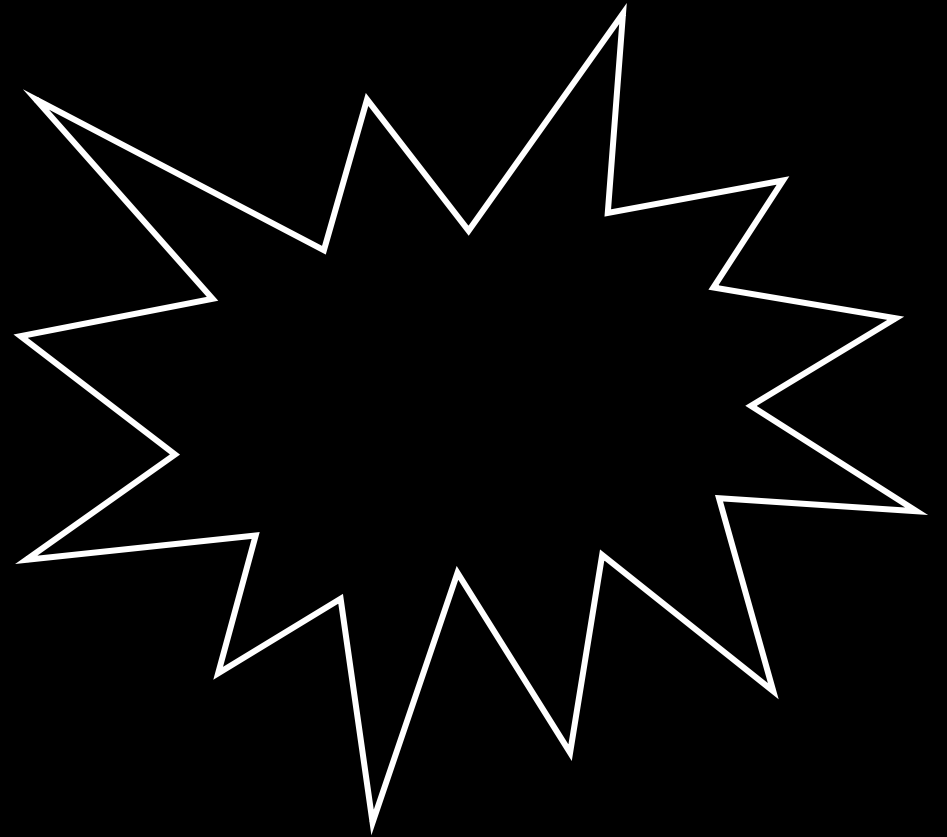
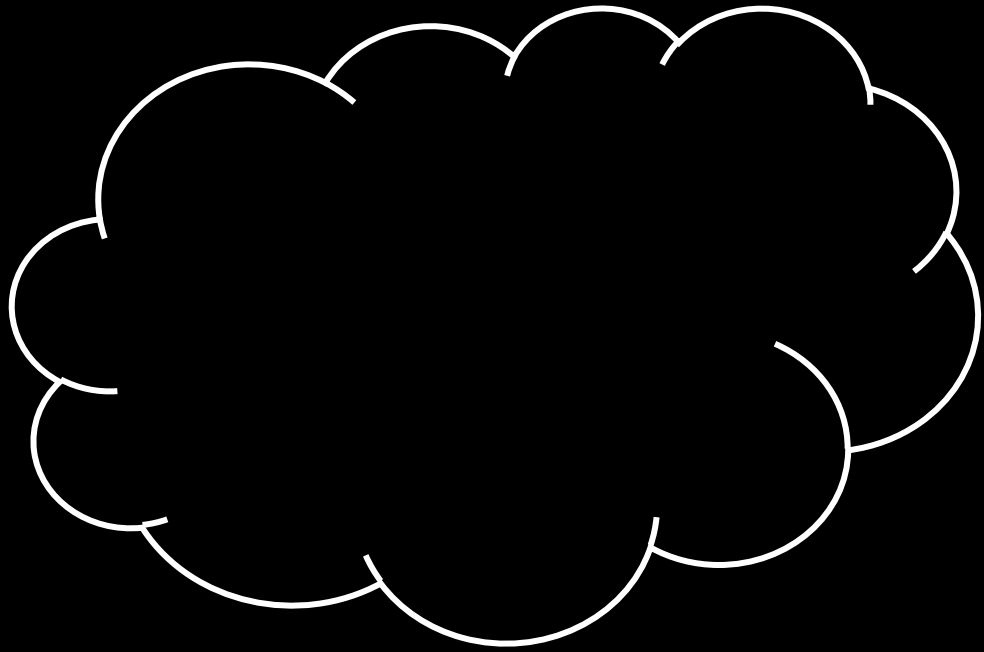
ELLIOT ARONSON



**ÖNIGAZOLÁS,
CSOPORTNYOMÁS,
KRITIKUS GONDOLKODÁS**



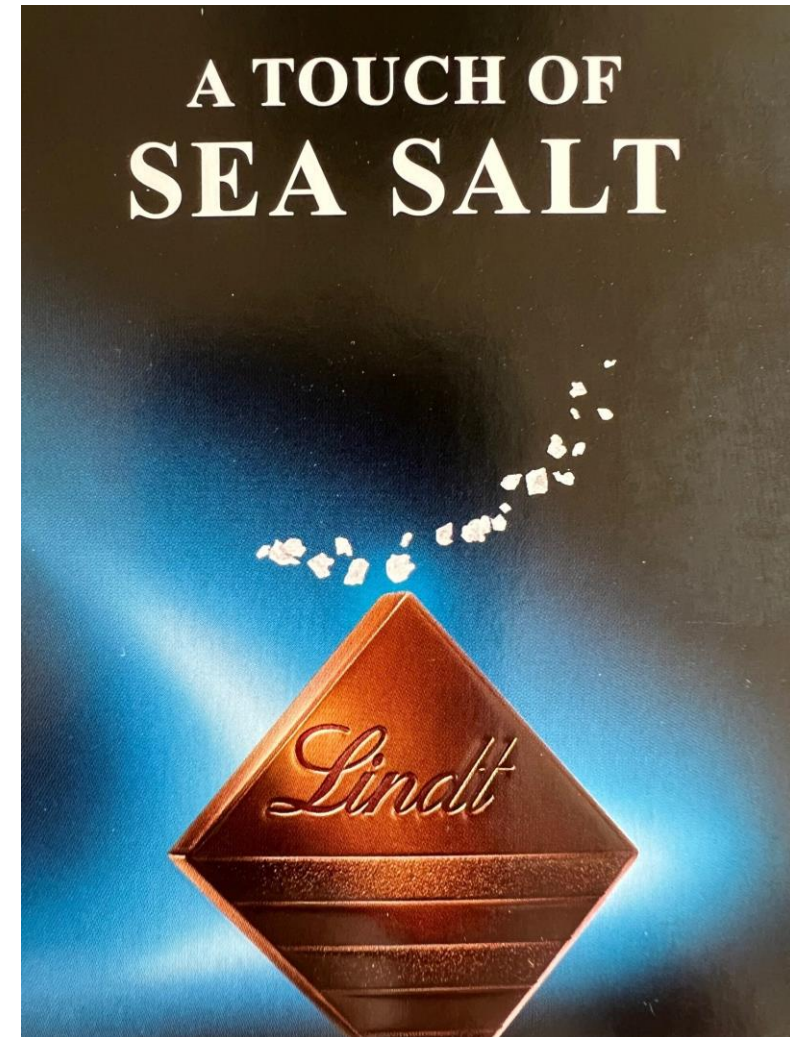
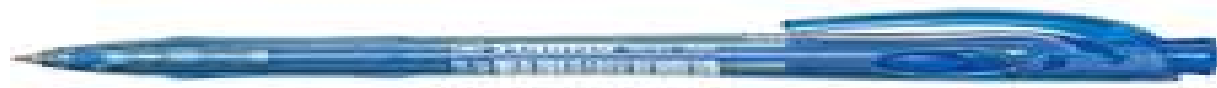
KIKI
BUBA



KERESD A POZITÍV DEVIÁNSOKAT



eisbergTM
The Salad Company



A POZITÍV DEVIÁNSOK HOZZÁADOTT ÉRTÉKE ?

A VEVŐ/ FOGYASZTÓ MIÉRT HAJLANDÓ FIZETNI?



EISBERG ENGAGEMENT: A CÉG HOZZÁADOTT ÉRTÉKE



A KREATIVITÁS FERTŐZŐ!



EISBERG TOPLISTA

KEZELD A NEGATÍV DEVIÁNSOKAT



SZABÁLYKÖVETÉS. MINDENÁRON?



FIZIKAI -MENTÁLIS HATÁRAINK FESZEGETÉSE



„A VILÁG EGYENSÚLYI ÁLLAPOTRA TÖREKSZIK. HA KI AKARSZ EMELKEDNI, VISSZAHÚZNAK.”

0-1 Csecsemőkor



Bizalom
VS
Bizalmatlanság

Kisgyermekkor



2-3

Autonómia
VS
Kétségbeesés

Óvodáskor



3-5

Kezdeményezés
VS
Bűntudat

Iskoláskor



6-11

Teljesítmény
VS
Kisebrendűség

Serdülőkor



12-20

Identitás
VS
Szerepkonfúzió

Fiatal felnőttkor



25

Intimitás
VS
Izoláció

Felnőttkor



60

Generativitás
VS
Stagnálás

Időskor



60+

Énintegritás
VS
Kétségbeesés



360 FOKOS VISSZAJELZÉS: GAZSI ZOLTAN, 2022



Szakmai tudás							Aktivitás és motiváció					Csoportmunka - együttműködés					Kommunikáció					Vezetői kompetencia								
Magabiztos szakmai tudással rendelkezik a saját területén	A munkaköréhez szükséges ismeretek, képességek birtokában van, és azokat képes munkája során alkalmazni is	Megfelelően képes prioritizálni a feladatait	Feladatait mindig jó színvonalon látja el, precíz, pontos, felelősségteljes munkavégzés jellemzi	Saját hatáskörében képes önállóan eljárni	Igénye van szakmai tudását fejleszteni, ismereteit bővíteni (kérdés, ismeretanyag vagy tréningek által)	Átlag	Rugalmas, képes a változó körülményekhez igazodni	Megfelelően kezeli az iparág sajátosságából adódó ad hoc feladatokról fakadó feszültséget	Proaktív személyiség, külső sürgelő nyomás nélkül is elébe megy a feladatoknak	Munkavégzésére lelkesedés, belső motiváltság jellemző	Átlag	Munkájával és értékrendjével követendő példát mutat	Pártatlanság jellemzi (mindenkire egyformán odafigyel, nem kivételezik)	Hatékonyan tudok vele együttműködni	Egyet nem értés és konfliktusait személyes támadások nélkül fejti ki	Nyitott a munkájával kapcsolatos ötletekre	A konfliktusokat "win-win", azaz nyere-nyer alapon igyekeznek megoldani, megoldásra, kompromisszumra törekszik	Átlag	Elérhető (lehet vele nyitlan beszélni)	Érthetően érvel és kommunikál szóban és írásban egyaránt	Korrekt módon kommunikál (megfelelő hangnem és stílus)	Jól kezeli az információt (a helyzetnek megfelelően titkot tart vagy továbbít)	Átlag	Képes ösztönözni és motiválni beosztott kollégáit	Megfelelően delegálja a feladatokat	Felelősségteljes munkavégzés jellemzi	Ha valaki jól végzi munkáját, azt megdicséri	Ha valaki nem jól végzi a munkáját azt számonkéri	Olyan légkör teremt, ami által kifejezhetem nem tetszésem, közölhetem véleményemet	Van bármi, amit még fontosnak tartanál kiemelni
5	5	4	4	5	5	4,6	5	3	5	5	4,6	4	4	5	5	5	5	4,2	5	5	5	5	4,3	4	5	5	4	4	5	4,3
4	3	4	4	5	5	4,6	5	5	5	5	4,6	4	3	5	5	4	4	4,2	4	4	5	4	4,3	4	5	4	5	4	4	4,3
5	5	4	4	5	5	4,6	4	4	3	3	4,6	5	4	3	5	4	5	4,2	5	4	4	5	4,3	5	5	4	3	4	4	4,3
5	5	4	4	5	5	4,6	5	5	5	4	4,6	4	4	4	4	4	4	4,2	4	4	4	4	4,3	4	5	5	4	4	4	4,3
4	4	4	4	4	4	4,6	5	5	4	5	4,6	4	4	4	4	3	4	4,2	4	4	4	5	4,3	5	3	4	4	4	4	4,3
5	5	5	4	5	5	4,6	5	5	5	5	4,6	5	4	4	4	5	4	4,2	4	4	5	5	4,3	4	4	5	5	4	4	4,3
4	4	3	4	4	4	4,6	5	3	5	5	4,6	4	3	3	4	5	4	4,2	3	4	4	4	4,3	4	3	5	3	3	5	4,3
5	5	5	5	5	5	4,6	5	4	5	5	4,6	5	4	4	4	3	4	4,2	4	5	4	4	4,3	4	4	5	5	4	3	4,3
5	5	4	4	5	5	4,6	4	4	5	5	4,6	5	4	4	4	4	4	4,2	5	5	5	5	4,3	4	4	5	4	4	4	4,3
5	5	5	5	5	5	4,6	5	5	5	5	4,6	5	4	5	5	5	5	4,2	4	5	5	5	4,3	5	5	5	5	5	5	4,3
5	5	4	4	5	5	4,6	5	4	4	5	4,6	4	3	3	5	5	4	4,2	3	4	5	3	4,3	4	3	5	4	4	4	4,3
Szakmai tudás							Aktivitás és motiváció					Csoportmunka - együttműködés					Kommunikáció					Vezetői kompetencia								

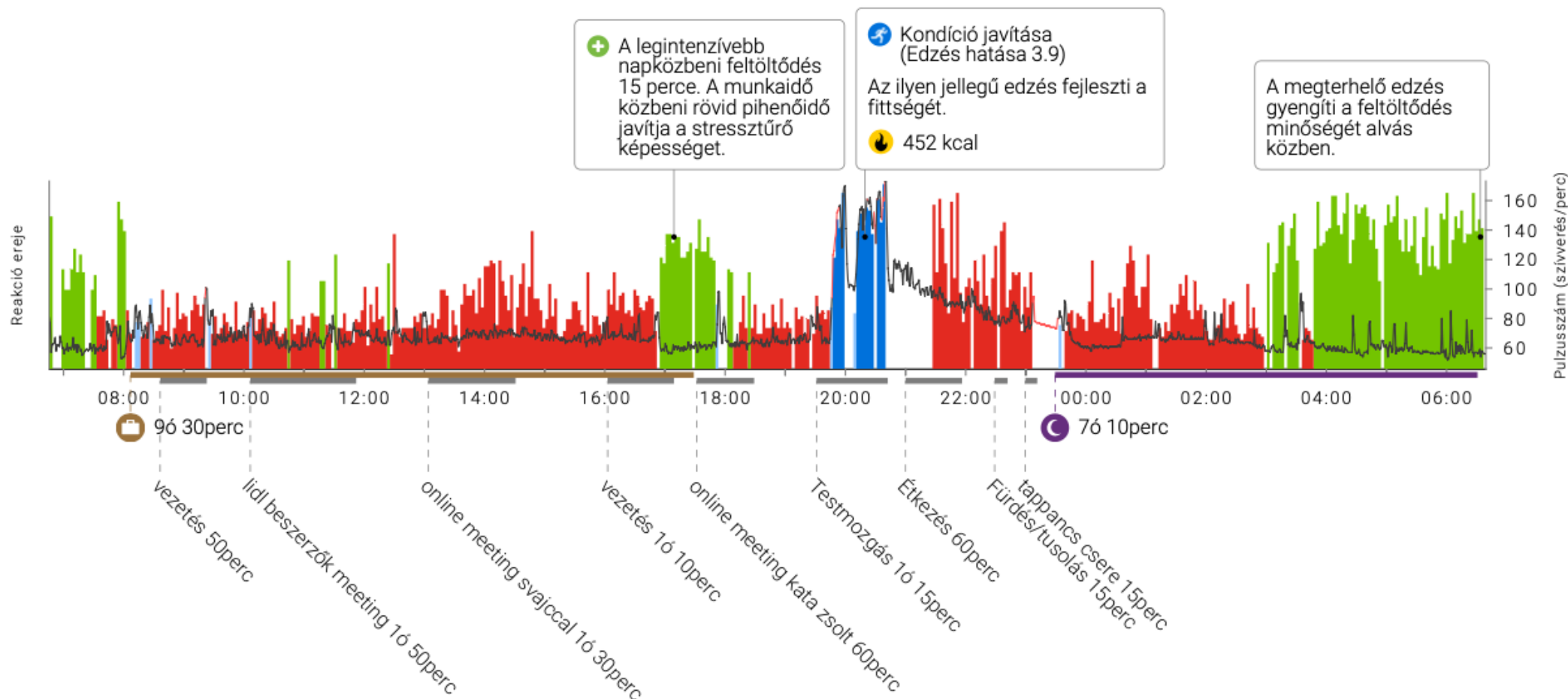
javítandók

- **Szakmai tudás (4,6):** prioritizálást javítani, operatív rálátás csökken
- **Aktivitás-motiváció (4,6):** több irodai jelenlét elvárt
- **Csoportmunka (4,2) :** következetesebb döntéseket szeretnének
- **Kommunikáció (4,3) :** követhetőbb gondolatmenet segítené...
- **Vezetői kompetencia (4,3):** jobban számon kellene kérjem, ha valaki nem jól végzi a munkáját. Precízebben delegálni.

TESTI MŰKÖDÉSÜNK



● Stressz ● Feltöltődés ● Közepes + erős fizikai aktivitás ● Enyhe fizikai aktivitás ~ Pulzusszám ~ Hiányzó pulzusszám 4%



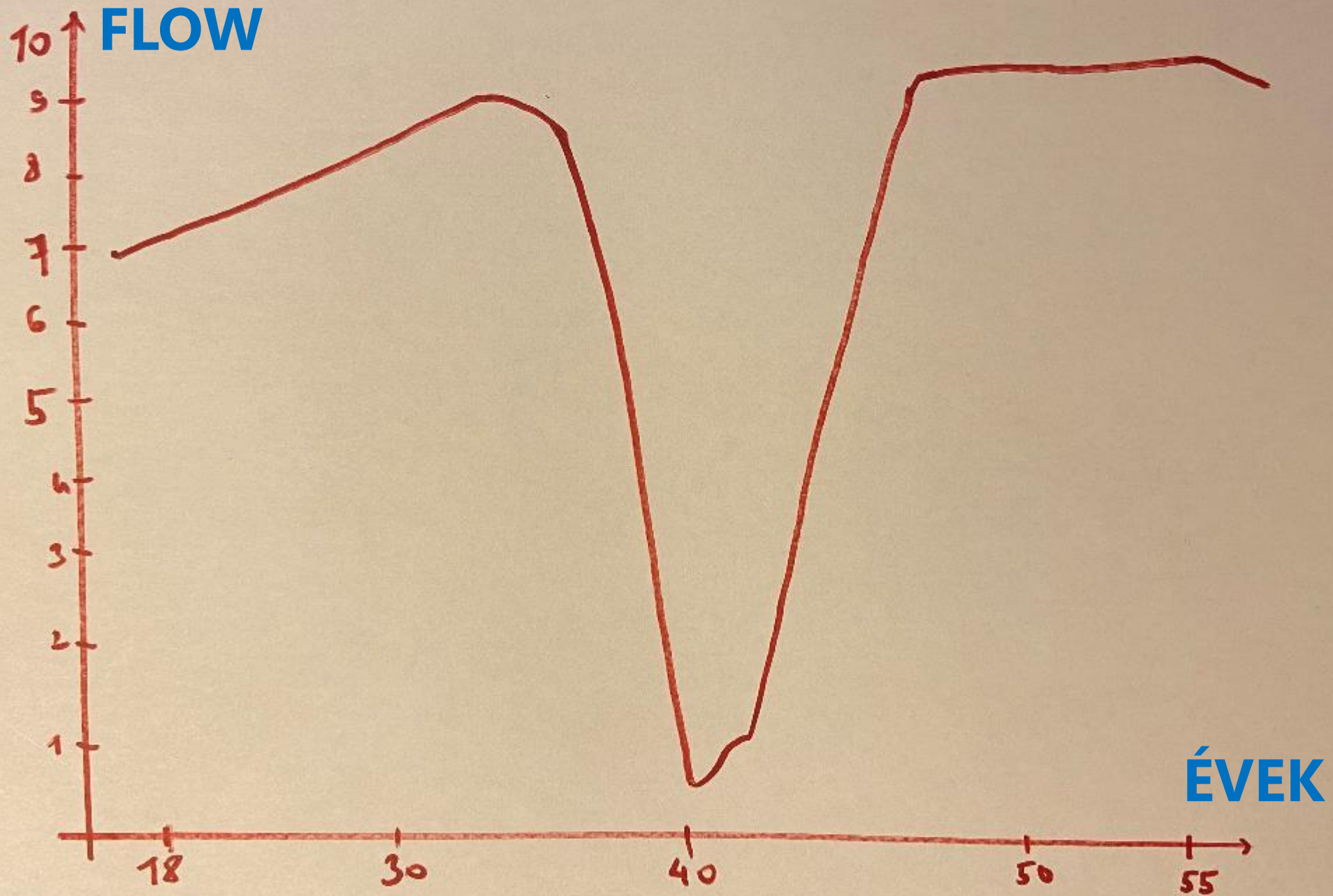
A hős útja



A Mentor, A küszöb őrzője, Hírnök, Alakváltó, Árnyék, Szövetséges, Szélhámos.

A VÁLTOZÁST MI INDUKÁLJA?





PUT ON YOUR GLOVES AND FUCK THE CANCER!





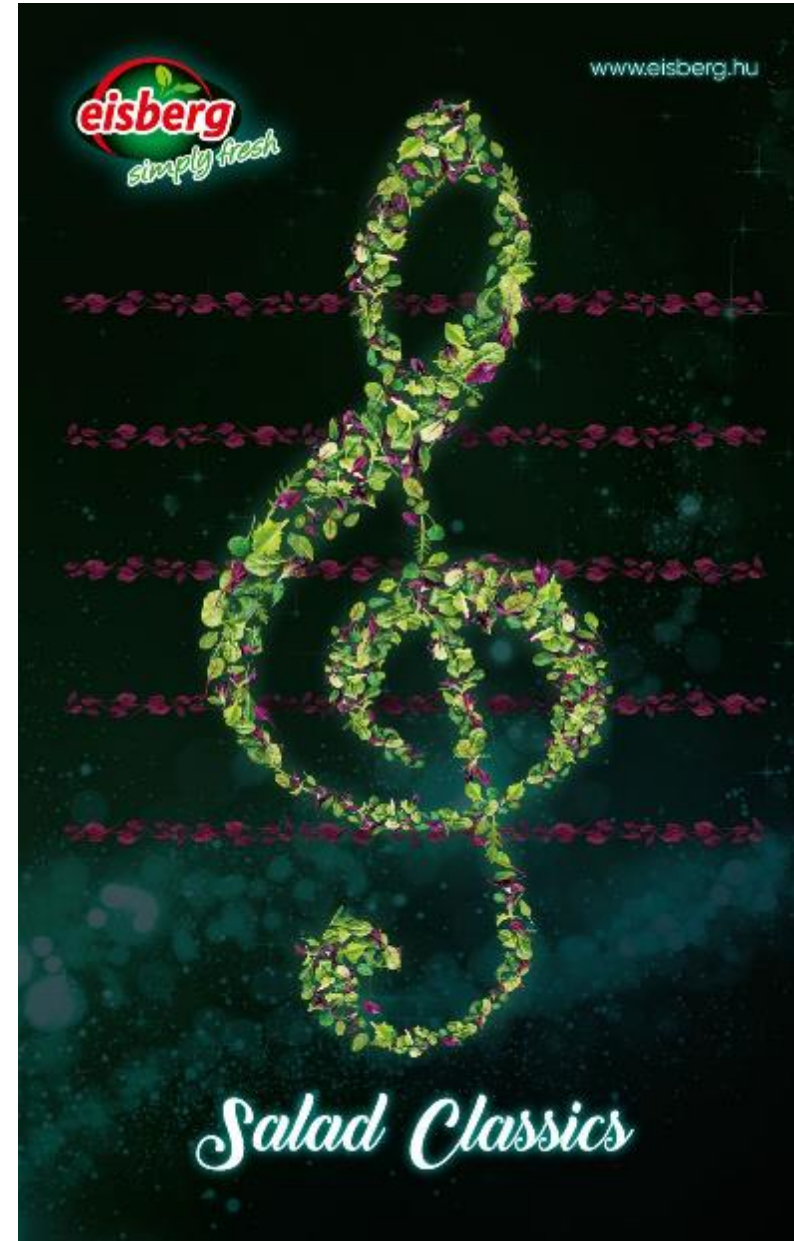
Hungalimentaria2023







BUDAPESTI FESZTIVÁLZENEKAR NAGYKÖVETE



A VASTAGBÉLDAGANAT NAGKÖVETE



NŐI VÁLTÓ

Karrierváltás. Vállalkozás. Élet. Szabadon.

ARTISBUSINESS





477 57 comments • 31,300 views

Like Comment Share Send

31,300 views of your post

A BRAND EREJE

Hajnalban arra ébredtem, hogy egy sms nem hagy visszaaludni. Megosztom veletek. ...see more

[See translation](#)



1,606 85 comments • 108,278 views

Like Comment Share Send

108,278 views of your post

22:54



Articles, posts & more...

Articles Posts Documents



3,753 177 comments • 43 shares

Like Comment Share Send

228,691 impressions [View](#)

Zoltan Gazsi • You
managing director at





Ne csak láss–mutass utat!





edisonplatform
BYBRIDGEBUDAPEST



elte | ppk



Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja
2010 – 2020 – 2030

NÉPEGÉSZSÉGÜGYI PREVENCIÓ MAGYARORSZÁGON



AZ ÉV INSPIRÁLÓ CÉGVEZETŐJE 2022



AZ ÉV MENEDZSERE A TÁRSADALOMÉRT 2022



NEM ÉN VAGYOK A KÜLÖNLEGES, A VILÁGGAL VAN BAJ.



AZ EMBER A HOZZÁADOTT ÉRTÉK

